

Model zarządzania Klastrem Zielonej Transformacji w formule konsorcjum

1. Wprowadzenie

Klaster Zielonej Transformacji stanowi platformę współpracy podmiotów reprezentujących sektor przedsiębiorstw, jednostki naukowo-badawcze, instytucje otoczenia biznesu oraz jednostki samorządu terytorialnego, których wspólnym celem jest wspieranie procesów zielonej transformacji gospodarki.

Klaster funkcjonuje w formule konsorcjum, opartego na dobrowolnym porozumieniu o współpracy pomiędzy jego stronami. Model ten umożliwia elastyczną współpracę partnerów oraz realizację wspólnych inicjatyw projektowych, badawczo-rozwojowych i inwestycyjnych.

Celem działalności klastra jest w szczególności:

- * rozwój technologii i rozwiązań wspierających transformację energetyczną i klimatyczną,
- * inicjowanie oraz realizacja projektów badawczo-rozwojowych i wdrożeniowych,
- * wspieranie współpracy pomiędzy nauką, biznesem i administracją publiczną,
- * rozwój innowacji w obszarze zielonych technologii,
- * budowanie partnerstw krajowych i międzynarodowych.

2. Charakter organizacyjny klastra

Klaster Zielonej Transformacji działa na podstawie porozumienia z dnia 5 marca 2026 r., które określa zasady współpracy pomiędzy jego stronami.

Klaster nie posiada osobowości prawnej i działa poprzez:

- * podmiot pełniący funkcję Koordynatora Klastra,
- * strony porozumienia, które wspólnie realizują inicjatywy i projekty w ramach klastra.

Strony porozumienia zachowują pełną niezależność organizacyjną i gospodarczą. Udział w inicjatywach klastra oraz projektach realizowanych w jego ramach ma charakter dobrowolny.

3. Struktura zarządzania klastrem

Model zarządzania klastrem opiera się na przejrzystej i efektywnej strukturze organizacyjnej, obejmującej:

- * Koordynatora Klastra,
- * Radę Klastra,
- * Zgromadzenie Stron Porozumienia,
- * Zespoły robocze i grupy projektowe.

3.1 Koordynator Klastra

Koordynator Klastra odpowiada za strategię, bieżące funkcjonowanie i rozwój inicjatywy klastrowej.

Do głównych zadań Koordynatora należy:

- * koordynowanie współpracy pomiędzy stronami porozumienia,
- * inicjowanie i rozwijanie projektów realizowanych w ramach klastra,
- * reprezentowanie klastra w relacjach zewnętrznych,

- * organizacja spotkań i wydarzeń branżowych,
- * wspieranie procesu pozyskiwania finansowania dla wspólnych inicjatyw,
- * prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych,
- * obsługa organizacyjna i administracyjna klastra.

Koordinator prowadzi Biuro Klastra, które stanowi zaplecze operacyjne dla realizacji działań klastra.

3.2 Rada Klastra

Rada Klastra pełni funkcję organu strategicznego i doradczego.

W jej skład wchodzi przedstawiciele stron porozumienia reprezentujących kluczowe środowiska współtworzące klaster, w szczególności:

- * przedsiębiorstwa,
- * jednostki naukowo-badawcze,
- * instytucje publiczne,
- * instytucje otoczenia biznesu.

Do zadań Rady Klastra należy:

- * wyznaczanie strategicznych kierunków rozwoju klastra,
- * opiniowanie planów działań oraz inicjatyw projektowych,
- * wspieranie rozwoju współpracy pomiędzy partnerami,
- * rekomendowanie nowych podmiotów do przystąpienia do klastra,
- * monitorowanie efektów działalności klastra.

Rada Klastra obraduje co najmniej raz w roku lub częściej, w zależności od potrzeb.

3.3 Zgromadzenie Stron Porozumienia

Zgromadzenie Stron Porozumienia stanowi forum współpracy wszystkich Członków klastra.

W jego skład wchodzi wszystkie podmioty będące stronami porozumienia.

Do zadań Zgromadzenia należy w szczególności:

- * wymiana informacji i doświadczeń pomiędzy Członkami,
- * prezentacja nowych inicjatyw i projektów,
- * identyfikacja wspólnych obszarów współpracy,
- * budowanie partnerstw projektowych.

Spotkania Zgromadzenia organizowane są cyklicznie, nie rzadziej niż raz w roku.

3.4 Zespoły robocze i grupy tematyczne

W celu rozwijania współpracy w kluczowych obszarach tematycznych mogą być powoływane zespoły robocze lub grupy tematyczne.

Zespoły te skupiają ekspertów reprezentujących strony porozumienia i koncentrują się na przygotowywaniu

inicjatyw oraz projektów w określonych obszarach tematycznych, takich jak:

- * odnawialne źródła energii i energetyka rozproszona,
- * bioenergia (biogaz, biomasa, biometan),
- * gospodarka obiegu zamkniętego,
- * transformacja energetyczna przemysłu,
- * cyfryzacja i nowe technologie w energetyce,
- * zielona transformacja samorządów
- * przemysł i technologie dual-use.
- * rolnictwo i rozwój obszarów wiejskich,
- * wodór i energetyką jądrową,
- * edukacja i rozwój zielonych kompetencji, zawodów przyszłości,

Zespoły robocze mogą również powstawać w celu przygotowania lub realizacji konkretnych projektów.

4. Realizacja projektów w ramach klastra

Podstawowym mechanizmem działania klastra jest inicjowanie i realizacja wspólnych projektów przez zainteresowane strony porozumienia.

Proces realizacji projektów obejmuje następujące etapy:

1. Zgłoszenie inicjatywy projektowej przez jedną ze stron porozumienia.
2. Analiza możliwości realizacji projektu, w tym identyfikacja partnerów i potencjalnych źródeł finansowania.
3. Utworzenie konsorcjum projektowego złożonego z zainteresowanych partnerów.
4. Przygotowanie i realizacja projektu zgodnie z zasadami właściwymi dla danego programu finansowania.

Nie wszystkie strony porozumienia są zobowiązane do udziału w każdym projekcie realizowanym w ramach klastra.

5. Przystępowanie nowych stron do klastra

Klaster Zielonej Transformacji ma charakter otwarty i umożliwia przystępowanie nowych podmiotów zainteresowanych współpracą w obszarze zielonej transformacji.

Nowe podmioty mogą przystąpić do klastra poprzez podpisanie stosownego Załącznika nr 1 do porozumienia.

Proces przystąpienia obejmuje:

1. zgłoszenie zainteresowania współpracą,
2. konsultacje i opinię Koordynatora Klastra,
3. formalne przystąpienie do porozumienia.

Do współpracy zapraszane są w szczególności podmioty, których kompetencje i doświadczenie mogą wnieść istotną wartość do realizowanych inicjatyw.

6. Finansowanie działalności klastra

Działalność klastra może być finansowana z różnych źródeł, w szczególności z:

- * krajowych i międzynarodowych programów wsparcia,

- * projektów badawczo-rozwojowych i wdrożeniowych,
- * wkładu własnego partnerów realizujących projekty,
- * usług eksperckich i doradczych realizowanych w ramach klastra,
- * innych, zgodnych z prawem źródeł finansowania związanych z działalnością klastra.

7. Komunikacja i współpraca

Klaster wspiera rozwój współpracy pomiędzy partnerami poprzez:

- * organizację spotkań partnerskich,
- * warsztaty i konferencje tematyczne,
- * działania informacyjne i promocyjne,
- * publikacje oraz raporty dotyczące zielonej transformacji.

Działania komunikacyjne mają na celu wzmacnianie współpracy pomiędzy partnerami oraz promocję inicjatyw realizowanych w ramach klastra.

8. Monitoring i rozwój klastra

Działalność klastra podlega regularnej ewaluacji w celu zapewnienia jego dalszego rozwoju oraz skuteczności realizowanych działań.

Monitorowane są w szczególności:

- * liczba inicjatyw i projektów realizowanych w ramach klastra,
- * liczba partnerstw projektowych,
- * wartość pozyskanego finansowania,
- * liczba nowych stron przystępujących do porozumienia,
- * efekty współpracy pomiędzy partnerami.

Wyniki działalności klastra mogą być prezentowane w formie okresowych raportów oraz publikacji.

9. Zasady współpracy

Współpraca w ramach Klastra Zielonej Transformacji opiera się na zasadach:

- * partnerstwa i wzajemnego zaufania,
- * transparentności działań,
- * komplementarności kompetencji partnerów,
- * otwartości na nowe inicjatywy i współpracę,
- * dobrowolności udziału w projektach.

Klaster stanowi platformę, która umożliwi łączenie kompetencji Członków w celu wspólnego rozwijania innowacyjnych rozwiązań wspierających zieloną transformację gospodarki.

Niniejszy dokument ma charakter informacyjny i nie stanowi regulaminu funkcjonowania Klastra.