

KODEKS ETYKI

Klastra Zielonej Transformacji

PREAMBUŁA

Niniejszy Kodeks Etyki zawiera podstawowe normy, zasady i wartości etyczne, wyznaczające standardy postępowania członków, pracowników i współpracowników Klastra Zielonej Transformacji.

Normy i zasady opierają się na podstawowych wartościach moralnych takich, jak: sprawiedliwość, uczciwość, lojalność, odpowiedzialność, godność, rzetelność, szacunek dla innych.

Poszanowanie tych wartości i przestrzeganie zasad służy budowaniu efektywnej, uczciwej i przyjaznej organizacji oraz kształtowaniu właściwych relacji z otoczeniem.

Postanowienia tu zamieszczone nie wyczerpują całości problematyki postępowania etycznego w Kastrze Zielonej Transformacji. Jednakże biorąc pod uwagę różnorodność sytuacji i postaw, najważniejszą zasadą jest dążenie do rozstrzygania dylematów moralnych przez pryzmat zdrowego rozsądku oraz zasady dobra publicznego i dobrego imienia klastra.

Mając zatem na uwadze zobowiązania wynikłe z uczestnictwie w kastrze, należy zwracać szczególną uwagę na prowadzenie biznesu w sposób etyczny. Zasady te znajdują odzwierciedlenie w normach warunkujących pozytywną konkurencję, kulturę przedsiębiorczości i partnerskie współdziałanie w kastrze. Stosując te normy, przyczyniamy się do tworzenia przyjaznej płaszczyzny współpracy, jednocześnie budując pozytywny wizerunek i wartość klastra oraz jego przyszłość.

§1.

Cel

1. Ustanowienie standardów postępowania, których powinien przestrzegać każdy członek, pracownik, współpracownik, klastra sprawując funkcję i wypełniając swoje obowiązki.
2. Zachowanie tych standardów jest priorytetem, w zgodzie z oczekiwaniami otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego klastra.

§2.

Rola Klastra Zielonej Transformacji

Klastrer został założony przez członków celem wspierania inwestycji, transferu wiedzy, badań naukowych i nowych technologii związanych z efektywnością przedsiębiorstw oraz szeroko rozumianą ochroną środowiska, a także wsparciem rozwoju inicjatyw proinnowacyjnych we wszystkich sektorach gospodarki.

1. Główną przesłanką do przyjęcia niniejszego Kodeksu Etyki jest to, że działalność klastra musi opierać się na solidnych filarach etycznych, bez których nie jest możliwe efektywne wspieranie rozwoju nauki, przedsiębiorczości, innowacyjności i konkurencyjności.
2. Od początku istnienia klastrer angażuje się w realizację projektów o charakterze innowacyjnym.
3. Wszelkie działania klastra mają na celu realizację zapisów zamieszczonych w Statucie Klastra.
4. Klastrer zaprasza do współpracy i udziału w organizowanych przez siebie wydarzeniach osoby reprezentujące różne poglądy i światopoglądy.
5. Klastrer szanuje wszystkie poglądy i opinie wyrażane w granicach prawa i wolności słowa.
6. Zważywszy na rosnącą potrzebę ustalenia przejrzystych zasad współpracy klastrer przyjął niniejszy Kodeks Etyczny, który będzie stanowił ramy obecnej oraz przyszłej współpracy z członkami, pracownikami, współpracownikami, partnerami, organizacjami pozarządowymi, administracją publiczną i biznesem. Przekonani jesteśmy, że transparentność reguł współpracy przyczyni się do wypracowania obustronnych korzyści oraz wzmocnienia relacji partnerskich między stronami i członkami klastra.

§3.

Standardy postępowania

1. Członek, pracownik, współpracownik, partner ma zawsze na względzie dobro klastra.
2. Działa tak, aby jego postępowanie mogło być wzorem praworządności i prowadziło do pogłębiania zaufania do Klastra.
3. Sprawuje funkcje i wykonuje swoje obowiązki z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej.
4. Traktuje wszystkich z należyтым szacunkiem i uprzejmością.
5. Nie rozpowszechnia fałszywych informacji.
6. Nie toleruje jakichkolwiek form korupcji, przekupstwa, nieuczciwej konkurencji, dyskryminacji, ksenofobii, czy prześladowania.
7. Nie manifestuje swoich orientacji, przynależności, przekonań i poglądów.
8. Pamięta, że swoim postępowaniem daje świadectwo o klastrze oraz współtworzy jego wizerunek.
9. Przedkłada dobro publiczne i dobro klastra nad dobro własne i swojego środowiska.

§4.

Zasady postępowania członków, pracowników, współpracowników w trakcie wykonywania swoich obowiązków

1. Zasada praworządności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:
 - a) sprawuje funkcje i wykonuje swoje obowiązki z zachowaniem najwyższej staranności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i procedurami, mając na względzie interes publiczny oraz interes klastra,
 - b) uzyskane informacje wykorzystuje wyłącznie do celów związanych z realizacją projektów na rzecz klastra.
2. Zasada rzetelności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:
 - a) sprawuje funkcje i wykonuje swoje obowiązki sumiennie, wykorzystując w sposób najlepszy swoją wiedzę, umiejętności i doświadczenie,
 - b) podejmowane działania opiera na rzetelnej wiedzy prawidłowo dokonanych ustaleń oraz na sprawdzonych, ogólnodostępnych źródłach,
 - c) nie kieruje się emocjami,
 - d) dotrzymuje zobowiązań, kierując się prawem i przewidzianym trybem działania,
 - e) jest lojalny wobec klastra.
3. Zasada uczciwości, bezstronności i bezinteresowności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:
 - a) obiektywnie wypełnia swoje obowiązki, równo traktuje wszystkich uczestników biorących udział w pracach klastra, bez uprzedzeń ze względu na kolor skóry, płeć, stan cywilny, pochodzenie etniczne lub społeczne, język, religię, orientację seksualne, przekonania, postawę, reputację, lub pozycję społeczną,
 - b) nie przyjmuje żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa, znajomości, pracy, lub przynależności,
 - c) w przypadku konfliktu interesu w sprawach prywatnych i służbowych wyłącza się z działań mogących wywołać podejrzenia o stronnictwo, lub interesowność,
 - d) nie podejmuje żadnych prac ani zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z wykonywanymi obowiązkami albo mogłyby wywołać wątpliwości, co do bezstronności i bezinteresowności przy realizacji swoich obowiązków,
 - e) nie przyjmuje jakichkolwiek innych korzyści materialnych ani osobistych z tytułu wykonywanych obowiązków, pełnionej funkcji lub zajmowanego stanowiska w klastrze,

f) nie wykorzystuje i nie pozwala na wykorzystanie powierzonych mu zasobów klastra w celach prywatnych. Wyjątkiem od tej zasady jest uzyskanie zgody na tego typu działania od Prezydium Klastra.

4. Zasada profesjonalizmu oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:

- a) zawsze jest przygotowany do jasnego – merytorycznego i formalnego uzasadnienia własnych decyzji i sposobu postępowania,
- b) dąży do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności spraw w ramach projektów prowadzonych przez klastry,
- c) dba o systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, rozwój własnej wiedzy, doświadczenia i kultury osobistej,
- d) jest życzliwy i przestrzega zasad poprawnego zachowania,
- e) w swoich kontaktach z interesariuszami zachowuje się właściwie, uprzejmie i pozostaje dostępny,
- f) odpowiadając na wszelką korespondencję i rozmowy telefoniczne, stara się być pomocny i udziela rzetelnych, wyczerpujących oraz dokładnych odpowiedzi na skierowane do niego pytania.

5. Zasada jawności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:

- a) sprawuje funkcje i wykonuje swoje obowiązki zgodnie z przyjętymi standardami i procedurami,
- b) szanuje prawo obywateli do informacji, dochowując przy tym tajemnicy prawnie chronionej, w tym Ustawy o Ochronie Danych Osobowych.

6. Zasada niezależności i neutralności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:

- a) nie ulega wpływom i naciskom, które mogą prowadzić do działań stronnictw, lub sprzecznych z interesem Klastra,
- b) w ramach wykonywania swoich obowiązków w klastrze nie manifestuje swoich przekonań i poglądów,
- c) działa ponad podziałami.

Zasada niezależności i neutralności, to priorytetowa wartość oraz podstawa działalności klastra.

7. Zasada odpowiedzialności oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:

- a) nie uchyla się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie,
- b) relacje partnerskie opiera na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się własnym doświadczeniem i wiedzą,
- c) zachowuje się z godnością, postępuje tak aby wzmocnić autorytet i wiarygodność Instytutu.

8. Zasada dbałości o środowisko naturalne oznacza, że każdy członek klastra, pracownik, współpracownik:

- a) stara się podejmować działania w celu ochrony środowiska naturalnego,
- b) przeciwstawia się zagrożeniom wynikającym ze szkodliwej działalności człowieka,

9. Zasada pozytywnej konkurencji oznacza, że każdy członek klastra:

- a) występuje zawsze we własnym imieniu. W szczególności nie stosuje bezprawnie cudzych znaków firmowych i nazw produktów,
- b) nie prowadzi negatywnej reklamy. Nie stara się budować fałszywego wyobrażenia klienta o przedsiębiorstwie konkurencji,
- c) działając na rynku, stosuje zasadę fair play. W związku z tym nie uczestniczy w monopolach, zмовach, ukrywaniu informacji które powinny być powszechnie dostępne. Nie przyjmuje i nie przekazuje korzyści noszących znamiona

korupcji i mogących mieć wpływ na podejmowane decyzje, otrzymuje i przekazuje upominki w sposób jawny,

d) postępuje zgodnie z zasadami norm ogólnospołecznych i norm prawnych,

e) przestrzega norm postępowania, a w szczególności:

f) szanuje poufność informacji będących efektem działalności klastra,

g) dotrzymuje danego słowa i nie składa obietnic bez pokrycia.

10. Kultura przedsiębiorczości oznacza, że każdy członek klastra odmawia jakiegokolwiek udziału w działaniach prowadzących do łamania prawa.

11. Partnerskie współdziałanie w klastrze oznacza, że każdy jego członek, pracownik, współpracownik:

a) dba o wizerunek klastra i czuje się za niego odpowiedzialny,

b) posługując się marką klastra, dochowuje szczególnej staranności by jego działania miały charakter profesjonalny, uczciwy i rzetelny,

c) dba o zaspokojenie potrzeb klientów, mając jednocześnie na uwadze dobro klastra,

d) stara się łączyć rzetelność usług i doradztwa z promocją klastra i jego członków,

e) relacje z uczestnikami klastra stara się budować w atmosferze szacunku, zrozumienia i życzliwości, przy zachowaniu zasad uczciwości,

f) traktuje wszystkich członków klastra po partnersku,

g) nie ujawnia i nie wykorzystuje informacji pozyskanych w związku z członkostwem w klastrze w sposób szkodzący komukolwiek,

h) pomaga w miarę swoich możliwości wszystkim uczestnikom klastra, ułatwiając im wykonywanie zadań,

i) unika konfliktów i budowania własnej pozycji w klastrze poprzez szkodenie innym,

j) dba o to, by działania związane w jakikolwiek sposób z uczestnictwem w klastrze było zawsze jawne, przejrzyste i zrozumiałe.

§5.

Postanowienia końcowe

1. Każdy pracownik ma obowiązek przestrzegać zasad niniejszego Kodeksu Etyki oraz reagować na jego naruszenie.

2. Nieprzestrzeganie lub naruszenie obowiązujących zasad i norm etycznych traktowane jest jako działalność na szkodę klastra.

3. Za naruszenie postanowień Kodeksu Etyki, Członek, pracownik, współpracownik, ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.

4. Członkowie klastra zajmujący stanowiska kierownicze w klastrze mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w niniejszym Kodeksie Etyki.

5. Niniejszy Kodeks Etyki podlega publikacji w witrynie internetowej klastra w celu poinformowania o standardach zachowania sprawowania funkcji i wykonywania obowiązków przez członków, pracowników, współpracowników klastra.

§6.

Oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etyki i zobowiązanie do przestrzegania zasad z niego wynikających.

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem(am) się z postanowieniami Kodeksu Etyki Klastra Zielonej Transformacji i zobowiązuje się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

Imię:.....

Nazwisko:.....

Stanowisko:.....

Nazwa podmiotu:.....

.....

pieczęć

.....

data i podpis