

POROZUMIENIE O UTWORZENIU KLASTRA ZIELONEJ TRANSFORMACJI

zawarte w dniu 05.03.2026 r.

pomiędzy:

spółką Green Spark sp. z o.o., z siedzibą w Poznaniu, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001148837, NIP 7812075670, REGON 529557032, reprezentowaną przez Przemysława Karlika – Prezesa Zarządu,
zwaną dalej **Liderem Klastra**,

a

pozostałymi podmiotami wymienionymi na końcu niniejszego Porozumienia oraz wszystkimi innymi podmiotami, które przystąpią do klastra w trybie określonym w niniejszym dokumencie, działającymi w celu powołania i prowadzenia Klastra Zielonej Transformacji jako Konsorcjum współpracy na rzecz innowacji i zrównoważonego rozwoju, zwanymi dalej łącznie „Członkami Klastra” lub „Stronami Porozumienia”, a każdą z osobna „Stroną”, o następującej treści:

§1.

Przedmiot Porozumienia

1. Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest uczestnictwo w klastrze na zasadach określonych w niniejszym dokumencie i załącznikach stanowiących jego integralną część.

§2.

Cel i idea powołania klastra

1. Strony niniejszego Porozumienia postanawiają utworzyć Klaster Zielonej Transformacji (dalej: „Klaster”), działający w formie konsorcjum współpracy, którego celem jest integracja podmiotów gospodarczych, naukowych, samorządowych i społecznych wokół idei zielonej transformacji oraz gospodarki o obiegu zamkniętym.

2. Celem Klastra jest w szczególności:

- wspieranie rozwoju innowacyjnych technologii i rozwiązań w zakresie zielonej energii, efektywności energetycznej, ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju,
- rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE),
- rozwój gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ),
- rozwój zrównoważonej mobilności i innowacji środowiskowych,
- wzmacnianie współpracy nauki, biznesu i samorządów w obszarze transformacji energetycznej i zrównoważonego rozwoju,
- pozyskiwanie środków krajowych i unijnych na wspólne projekty,
- promocja członków klastra oraz wymiana wiedzy i doświadczeń.

3. Klaster ma charakter otwarty, dobrowolny i non-profit.

4. Celem strategicznym klastra jest rozwój współpracy międzysektorowej, realizacja wspólnych projektów oraz budowanie silnego ekosystemu zielonych technologii w Polsce.

§3.

Zakres współpracy

1. Strony zobowiązują się do wzajemnej współpracy na rzecz realizacji celów klastra.
2. Współpraca obejmuje w szczególności:
 - wymianę informacji, wiedzy i dobrych praktyk,
 - wspólne przygotowywanie projektów badawczych, inwestycyjnych i edukacyjnych,
 - udział w wydarzeniach branżowych i promocyjnych,
 - rozwój kompetencji członków klastra,
 - wspólne działania promocyjne i informacyjne,
 - rozwój lokalnych i regionalnych partnerstw na rzecz zielonej transformacji.
3. Współpraca odbywa się na zasadach dobrowolności i partnerskiego zaangażowania.

§4.

Struktura i organizacja Klastra

1. Lider i Koordynator Klastra

1. Liderem Klastra jest osoba lub instytucja wyłoniona spośród członków założycieli, odpowiedzialna za kierowanie rozwojem strategicznym Klastra oraz reprezentowanie go na zewnątrz.
2. Strony Porozumienia zgodnie postanawiają, że funkcję Lidera Klastra Zielonej Transformacji pełni spółka **Green Spark sp. z o.o.**, którą reprezentuje **Przemysław Karlik - Prezes Zarządu**. Osoba ta, jako pomysłodawca i inicjator powołania klastra, sprawuje funkcję Lidera osobiście i bezterminowo.
3. Koordynator Klastra odpowiada za sprawy organizacyjne, administracyjne i finansowe klastra, w tym za przygotowywanie wniosków o dofinansowanie, obsługę biura i realizację projektów.
4. Lider i Koordynator współpracują przy realizacji celów klastra, przy czym decyzje o charakterze strategicznym podejmuje Lider.
5. Funkcja Lidera ma charakter zarządczy i reprezentacyjny, natomiast Koordynatora – operacyjny i administracyjny.
6. Lider upoważniony jest do bieżącego zarządzania klastrem i reprezentowania klastra w relacjach z instytucjami publicznymi, samorządami, mediami, partnerami projektowymi oraz szeroko pojętą opinią publiczną.
7. Koordynator klastra zostanie wyłoniony spośród członków lub partnerów przez Lidera, w celu prowadzenia obsługi organizacyjnej i finansowej klastra.

2. Zasady pełnienia funkcji Lidera

- 1) Lider pełni funkcję strategiczną i reprezentacyjną w strukturze Klastra, działając na rzecz rozwoju i integracji jego członków.
- 2) Funkcja Lidera ma charakter nieetatowy i formalnie nieodpłatny, co oznacza, że Lider nie pobiera stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tej funkcji.
- 3) Niniejsze postanowienie nie wyklucza prawa Lidera do uzyskiwania wynagrodzenia za faktycznie wykonane czynności, projekty, inicjatywy lub działania prowadzące do rozwoju klastra, w tym za:
 - pozyskanie finansowania zewnętrznego lub inwestycji,
 - przygotowanie i realizację projektów,
 - świadczenie usług doradczych, promocyjnych, organizacyjnych lub administracyjnych.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, może być wypłacane Liderowi z funduszy pochodzących ze środków zewnętrznych, projektowych lub innych źródeł przewidzianych w odrębnych umowach, zgodnie z zasadami transparentności i zatwierdzonymi uchwałami klastra.
4. Członkowie Założyciele potwierdzają, że funkcja Lidera wymaga zaangażowania, nakładu pracy, zasobów i wiedzy eksperckiej, a wynagrodzenie za uzyskane efekty jest uzasadnione i pozostaje w zgodzie z zasadą non-profit.
5. Członkowie klastra mogą tworzyć **grupy tematyczne** i **zespoły robocze** dla realizacji konkretnych projektów.
6. Klaster może posiadać Radę Naukową - ciało doradcze i opiniujące kierunki działania.

§5.

Członkostwo w Klastrze

1. Członkiem klastra może zostać każdy podmiot, który akceptuje cele niniejszego Porozumienia i złoży deklarację przystąpienia według wzoru stanowiącego załącznik - nr 4 do niniejszego dokumentu.
2. Nowi członkowie mogą być przyjmowani na podstawie decyzji Zgromadzenia Klastra.
3. Członkostwo w klastrze jest dobrowolne i nieodpłatne.
4. Członkowie zobowiązują się do aktywnego udziału w działaniach klastra oraz wzajemnego informowania o inicjatywach zbieżnych z jego celami.
5. Członek może w każdym czasie wystąpić z klastra poprzez pisemne oświadczenie.

§6.

Finansowanie działalności

1. Działalność klastra może być finansowana ze środków własnych stron, ze środków publicznych, funduszy unijnych oraz innych źródeł zgodnych z przepisami prawa.
2. Zasady finansowania poszczególnych przedsięwzięć będą określane w odrębnych umowach lub porozumieniach projektowych.
3. W pierwszym roku działalność klastra finansowana jest z:
 - wkładów własnych i organizacyjnych członków,
 - pozyskanych darowizn, grantów i dotacji,
 - innych środków pozyskanych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Klaster może w przyszłości wprowadzić składki członkowskie - po uzgodnieniu i akceptacji przez członków.

§7.

Postanowienia organizacyjne

1. Spotkania członków odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Decyzje dotyczące kierunków działań podejmowane są w drodze konsensusu lub - w przypadku rozbieżności - zwykłą większością głosów obecnych członków.

§8.

Statut Klastra

1. Najważniejszym dokumentem regulującym zasady funkcjonowania, strukturę organizacyjną, wartości oraz sposób działania Klastra Zielonej Transformacji jest Statut Klastra Zielonej Transformacji.
2. Statut stanowi podstawę prawną działalności klastra i określa jego misję, wizję, cele strategiczne, zasady współpracy członków i partnerów, strukturę decyzyjną oraz tryb podejmowania decyzji.
3. Niniejsze Porozumienie o utworzeniu Klastra stanowi dokument założycielski, natomiast Statut Klastra Zielonej Transformacji jest dokumentem wykonawczym i uszczegóławiającym jego postanowienia.

4. W przypadku rozbieżności interpretacyjnych pomiędzy niniejszym Porozumieniem a Statutem, rozstrzygające znaczenie ma **Statut Klastra Zielonej Transformacji**.

§9.

Czas obowiązywania Porozumienia

Niniejsze Porozumienie zostaje zawarte na czas nieoznaczony, z możliwością jego rozwiązania przez każdą ze Stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia.

§10.

Dokumenty stanowiące integralną część Porozumienia

1. Strony zgodnie oświadczają, że wraz z podpisaniem niniejszego Porozumienia przyjmują i akceptują jego integralne załączniki, stanowiące część tego Porozumienia.
2. Załączniki te określają szczegółowe zasady działania klastra oraz jego strukturę organizacyjną.
3. Wszelkie zmiany w załącznikach wymagają formy pisemnej i zatwierdzenia przez Lidera Klastra.

§11.

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Porozumienie nie tworzy stosunku spółki ani innego podmiotu gospodarczego.
2. Niniejsze Porozumienie może stanowić podstawę do powołania w przyszłości odrębnej osoby prawnej (np. spółki prawa handlowego, Fundacji lub Stowarzyszenia).
3. Strony niniejszego Porozumienia zachowują pełną niezależność prawną i organizacyjną.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego.
5. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
6. Umowę spisano w liczbie jednobrzmiących egzemplarzy równej liczbie członków założycieli klastra.
7. Integralną część niniejszego Porozumienia stanowią następujące załączniki:
 1. Załącznik nr 1 - Statut Klastra Zielonej Transformacji
 2. Załącznik nr 2 - Regulamin Rady Naukowej.
 3. Załącznik nr 3 - Kodeks Etyki Klastra Zielonej Transformacji.
 4. Załącznik nr 4 - Deklaracja przystąpienia do Klastra Zielonej Transformacji.
 5. Załącznik nr 5 - Karta Informacyjna
 6. Załącznik nr 6 - Deklaracja partnerska
 7. Załącznik nr 7 - Stanowisko Członków Założycieli w sprawie powołania Lidera i Koordynatora

Umowę podpisali członkowie Konsorcjum Klaster Zielonej Transformacji:

1.
(Członek Klastra)

2.
(Członek Klastra)

3.
(Członek Kłastr)

4.
(Członek Kłastr)

5.
(Członek Kłastr)

6.
(Członek Kłastr)

7.
(Członek Kłastr)

8.
(Członek Kłastr)

9.
(Członek Kłastr)

10.
(Członek Kłastr)

11.
(Członek Kłastr)

12.
(Członek Kłastr)

13.
(Członek Kłastr)

14.
(Członek Kłastr)

15.
(Członek Kłastr)

16.
(Członek Kłastr)

17.
(Członek Kłastr)

18.
(Członek Kłastr)

19.
(Członek Kłastr)

20.
(Członek Kłastr)

21.
(Członek Kłastr)

22.
(Członek Kłastr)

23.
(Członek Kłastr)

24.
(Członek Kłastr)

25.
(Członek Kłastr)